



**EPS EMPSSAPAL S.A.  
SICUANI**

*¡Trabajando en beneficio de la población!*



**"Año Del Fortalecimiento De La Soberanía Nacional"**



**EPS EMPSSAPAL S.A.**

**CONVOCATORIA DE PERSONAL N°001-  
2022-EMPSSAPAL S.A.**





# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

*¡Trabajando en beneficio de la población!*



## BASES PARA LA CONVOCATORIA DE PERSONAL PARA LA EPS EMPSSAPAL S.A, BAJO EL RÉGIMEN 728, CONVOCATORIA 001-2022-EMPSSAPAL S.A.

### BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

#### I. OBJETIVO:

ESTABLECER NORMAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL QUE COBRA LAS PLAZAS VACANTES DE LA GERENCIA DE OPERACIONES DE LA EPS EMPSSAPAL S.A BAJO LA MODALIDAD DE PLAZO FIJO.

#### II. BASE LEGAL:

- Decreto Supremo N° 003-97-TR, Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- Ley N° 29973, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- Decreto Supremo N°021-2000-PCM, Reglamento de la Ley N° 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco; y la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, para amplia los supuestos de nepotismo a la contratación de progenitores de los hijos, velando por los principios de meritocracia, buena administración y correcto uso y asignación de los recursos públicos.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal vigente.
- Estatuto de la EPS EMPSSAPAL S.A.
- Reglamento Interno de Trabajo (RIT) vigente.
- Código de Ética de la EPS EMPSSAPAL S.A. vigente.
- Cuadro para Asignacion de Personal Vigente.
- Presupuesto Analítico de Personal vigente.





### **III. DISPOSICIONES GENERALES. -**

#### **3.1 Modalidad de contratación:**

El proceso de selección para el personal administrativo se desarrolla conforme a las presentes bases. El personal seleccionado se vinculará con la EPS EMPSSAPAL S.A. bajo el Régimen Laboral 728 y sus reglamentos.

#### **3.2 Órganos Responsables:**

- **Comité de Selección:** son responsables del proceso de selección en todas sus etapas; responsables de supervisar y resolver cualquier situación especial y no prevista que se presente, aun cuando no esté contemplada en las bases como única y definitiva instancia.

Está conformado de acuerdo a la resolución de gerencia general N° 077, de fecha 28 de octubre del 2022 de la siguiente manera:

<b>MIEMBROS TITULARES</b>	
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	PRESIDENTE
ASESORÍA LEGAL INTERNA	MIEMBRO
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	MIEMBRO
GERENCIA DE OPERACIONES	MIEMBRO

#### **3.3 Procedimientos de contratación:**

- **Preparatoria:** comprende el requerimiento del órgano o unidad orgánica usuaria, que incluye la descripción del servicio a realizar y los requisitos mínimos y las competencias que debe reunir el postulante.







# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

*¡Trabajando en beneficio de la población!*

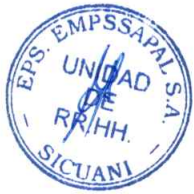


- **convocatoria:** Comprende la publicación de la convocatoria en el portal de transparencia de la EPS EMPSSAPAL S.A, debe de incluir el cronograma y etapas del procedimiento de contratación, requisitos mínimos a cumplir por el postulante y las condiciones esenciales del contrato, entre ellas, el lugar en que se prestara el servicio, el plazo de duración del contrato y el monto de la retribución a pagar.
- **Selección:** Comprende en la evaluación curricular y la entrevista personal, los resultados de cada evaluación, así como los resultados finales se publican en la página web de la entidad, siendo responsabilidad del/la postulante la revisión de los resultados dentro de los plazos establecidos por cada evaluación.
- **Suscripción registro del contrato:** Comprende en la suscripción del contrato dentro de un plazo no mayor de 3 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados, si vencido el plazo el seleccionado no suscribe su contrato por causas objetivas imputables a él, se debe declarar seleccionada a la persona que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente, para que proceda a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la misma notificación. Una vez suscrito el contrato, la entidad tiene 5 días hábiles para ingresarlo al registro de contratos administrativos de servicios de cada entidad y a la planilla electrónica.

### 3.4 Requisitos del postulante:

Los requisitos mínimos para participar en el proceso de selección son los siguientes:

- cumplir con los requisitos y el perfil establecido, parte integrante de las bases.
- disponibilidad inmediata para asumir el cargo
- plena capacidad de ejercicio.
- no estar inhabilitado administrativa/o judicialmente para contratar con el estado.
- no tener parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad con los funcionarios y/o servidores que tengan INJERENCIA DIRECTA EN EL PROCESO DE SELECCIÓN CONVOCADO.
- NO HABER SIDO destituido con medida disciplinaria por entidad Pública alguna.





- No tener antecedentes penales y/o policiales.
- no estar incluido en el registro Nacional de Deudores Alimentarios Morosos.

#### **IV. DEL PROCESO DE SELECCIÓN:**

4.1. El presente proceso de selección consta de dos (02) etapas:

- a) Evaluación Curricular
- b) Entrevista Personal

A continuación, se detalla los puntajes de calificación, según las características de los puestos convocados:

EVALUACIONES	PUNTOS	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<u>EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE DOCUMENTADO</u>		40	60
a) Formación Académica:			
Formación Académica mínima requerida	20 puntos		
Grado académico adicional al requerido (Maestría, Doctor)	05 puntos		
Título profesional y grado académico adicional al requerido (segunda especialidad)	03 puntos		28 puntos
b) Experiencia laboral:			







# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

¡Trabajando en beneficio de la población!



Experiencia mínima requerida	20 puntos		22 puntos
Experiencia mayor a la mínima	2 puntos		
c) Capacitación:	10 puntos		10 puntos
certificados, diplomados y otros) 1Pt. Por certificado, Diploma y Otros.			
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>			
Puntaje de entrevista personal		30	40 puntos
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>70 puntos</b>	<b>100 puntos</b>



## 4.2. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS (PERFIL)

No tiene puntaje y tiene carácter eliminatorio.

- Es responsabilidad del postulante presentar la documentación que sustente fehacientemente los requisitos establecidos para el puesto al cual postula, así como para la obtención de los puntajes adicionales señalados en la evaluación curricular.
- La presentación del Curriculum Vitae documentado, debe ser presentado en la fecha establecida en el cronograma, solo podrá postular a un (01) puesto vacante del proceso de selección. En caso de advertirse de doble postulación, el postulante será descalificado.
- La información que consigne el postulante, en su Currículum Vitae documentado, tiene carácter de DECLARACIÓN JURADA, reservándose la EPS EMPSSAPAL S.A., la facultad de efectuar la verificación correspondiente, durante y posterior del proceso de selección.



# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

*¡Trabajando en beneficio de la población!*



- Los estudios complementarios solicitados en el perfil (requisitos mínimos), deberán ser acreditados con los certificados emitidos dentro de los últimos 05 años a la fecha de la convocatoria, debiendo además el postulante remitir solo certificados relacionados al puesto al cual postula.
- El Curriculum Vitae - documentado deberá ser presentado en sobre manila cerrado, rotulado de la siguiente manera:

**NOMBRES Y APELLIDOS:**

**DNI:**

**DENOMINACIÓN DE LA PLAZA:**



El Curriculum Vitae - documentado debe contener copia simple de la documentación debidamente foliada y firmada en cada página de atrás hacia adelante, deberá presentar su CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO, y los FORMULARIOS N°1, 2, 3 y 4, debidamente llenados, firmados y con su respectiva huella digital en cada una de las hojas (firma y huella digital), caso contrario dará lugar a solidificación del postulante en el proceso de selección.



# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

¡Trabajando en beneficio de la población!



## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
1	Emisión de Resolución de designación de la Comisión.	28/10/2022	GERENCIA GENERAL
2	Publicación del proceso en Portal de transferencia de EPS EMPSSAPAL S.A.	08/11/2022	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
		<b>CONVOCATORIA</b>	
3	Presentación del curriculum vitae documentado y anexado de manera presencial	09/11/2022 en el horario de 08:00 a 15:45	MESA DE PARTES EPS EMPSSAPAL S.A
		<b>SELECCIÓN</b>	
4	Evaluación curricular	11/11/2022	COMISION DEL CONCURSO
5	Publicación de resultados de la evaluación curricular en el portal de transparencia de la EPS EMPSSAPAL S.A	11/11/2022 15:30	COMISION DEL CONCURSO
6	Presentación y absolución de reclamos	12/11/2022 <b>Presentación</b> 08:00 a 09:00 <b>Absolución</b> 09:00 a 10:00	COMISION DEL CONCURSO
7	Entrevista. Lugar: local EPS EMPSSAPAL S.A según cronograma	12/11/2022 10:00 hasta 13:00	COMISION DEL CONCURSO
8	Publicación de resultados finales en el portal de transparencia de la EPS EMPSSAPAL S.A	12/11/2022 15:00	COMISION DEL CONCURSO
9	Suscripción y registro del contrato e inicio de labores	14/11/2022	Unidad de Recursos Humanos

*\*El cronograma es tentativo sujeto a variación que se dará a conocer oportunamente en el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha y hora de la siguiente etapa.*

### CUADRO DE PUESTOS A CONVOCATORIA

N°	DEPENDENCIA JERARQUICA	N° DE PLAZAS	PLAZA	REMUNERACION
1	GERENCIA DE OPERACIONES	1	SUPERVISOR DE OBRA	S/3,800.00
2		1	RESIDENTE DE OBRA	S/ 4200.00





# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

¡Trabajando en beneficio de la población!



## PERFIL DEL PUESTOS OFERTADOS

### 1.- GERENCIA DE OPERACIONES

- (01) INGENIERO CIVIL – SUPERVISOR DE OBRA -SICUANI

#### I. GENERALIDADES

##### 1) OBJETO DE LA CONVOCATORIA

La EPS EMPSSAPAL S.A. requiere contratar (01) INGENIERO CIVIL PARA “LA IMPLEMENTACION DEL CATASTRO TECNICO DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE LA CIUDAD DE SICUANI PROVINCIA DE CANCHIS - CUSCO” DE LA GERENCIA DE OPERACIONES.

##### 2) AREA SOLICITANTE

GERENCIA DE OPERACIONES.

##### 3) LUGAR DE PRESTACION DE SERVICIO

EN LA EPS EMPSSAPAL

#### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<b>EXPERIENCIA GENERAL</b> Experiencia de (10) años, en el sector público o privado. <b>EXPERIENCIA ESPECIFICA</b> Experiencia de (05) años, en obras de saneamiento básico
HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Puntualidad Responsabilidad Pro actividad Adaptación al campo Trabajo en equipo y bajo presión
FORMACION ACADEMICA	Título Profesional Universitario en ingeniería civil, Colegiado y habilitado.
CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION	Diplomados y/o seminario en la carrera
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO	Auto CAD- civil 3D- costos y presupuesto S10 Office nivel intermedio: Word Excel argüís – SM Proyec – conocimiento sobre saneamiento básico
REMUNERACION	S/ 3,800.00

#### III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO

Funciones:

- Manejo de costos, conocimiento de metrados.
- Conocimientos en Elaboración de diseños Render.
- En campo Supervisión en Partidas de Acabados.
- Elaborar el control de la instalación y Suministros de Materiales.





# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

¡Trabajando en beneficio de la población!



- Presentar metas y cronogramas de avances de Obra
- Ejecutar tareas de calidad e inspección de trabajos.
- Supervisar y controlar al personal en Obra.

## 2.- GERENCIA DE OPERACIONES

- (01) INGENIERO CIVIL – RESIDENTE DE OBRA -SICUANI

### I. GENERALIDADES

#### 1) OBJETO DE LA CONVOCATORIA

La EPS EMPSSAPAL S.A. requiere contratar (01) INGENIERO CIVIL PARA “LA IMPLEMENTACION DEL CATASTRO TECNICO DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE LA CIUDAD DE SICUANI PROVINCIA DE CANCHIS - CUSCO” DE LA GERENCIA DE OPERACIONES.

#### 2) AREA SOLICITANTE

GERENCIA DE OPERACIONES.

#### 3) LUGAR DE PRESTACION DE SERVICIO

EN LA EPS EMPSSAPAL

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<b>EXPERIENCIA GENERAL</b> Experiencia de (10) años, en el sector público o privado. <b>EXPERIENCIA ESPECIFICA</b> Experiencia de (05) años, en obras de saneamiento básico
HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Puntualidad Responsabilidad Pro actividad Adaptación al campo Trabajo en equipo y bajo presión
FORMACION ACADEMICA	Título Profesional Universitario en ingeniería civil, Colegiado y habilitado.
CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION	Diplomados y/o seminario en la carrera
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO	Auto CAD- civil 3D- costos y presupuesto S10 Office nivel intermedio: Word Excel argüís – SM Proyec – conocimiento sobre saneamiento básico
REMUNERACION	S/ 4,200.00





# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

*¡Trabajando en beneficio de la población!*



### III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO

Funciones:

- Verificar y validar el proyecto de ejecución de la obra
- Verificar el cronograma de la obra
- Verificar si se esta cumpliendo las especificaciones técnicas del proyecto.
- Aprobar los inicios de los trabajos.
- Verificar el cumplimiento de la normativa vigente en el campo de seguridad y salud para los trabajadores.







# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

¡Trabajando en beneficio de la población!



## FORMULARIO N°1

Sicuaní,..... de..... de 20.....

Señores:

**COMITÉ DE CONCURSO DE LA EPS EMPSSAPAL. S.A**

Av. Confederación 556 – Sicuaní

Presente.-

**ASUNTO** : Solicito se me considere como postulante a Plaza Vacante

Me dirijo a usted, mediante el presente, para manifestarle que he tomado conocimiento que la EPS EMPSSAPAL S.A. llevará a cabo el Proceso de Selección de Personal.

En tal sentido, SOLICITO me considere como postulante a una plaza de: ....., del área de: ....., para cuyo efecto adjunto al presente lo siguiente:

1. Copia simple de documento de identidad.
2. Declaración Jurada de Postulante – Formulario 2 (\*)
3. Curriculum vitae documentado, en copia simple.
4. Otros, de corresponder.

Atentamente,

.....  
Firma del postulante

**Nombre** : .....

**DNI** : .....

**Dirección** : .....

**Teléfono** : .....

**Nota.- (\*)** la declaración jurada de postulantes (Formulario 2), no es requisito para concursos internos, en concursos públicos de méritos y contrataciones directos se es obligaría su presentación.





# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

¡Trabajando en beneficio de la población!



## FORMULARIO N°2

### DECLARACION JURADA DE POSTULANTE

Yo,.....

...

Identificado con ..... N° ....., postulante a una plaza vacante en la EPS EMPSSAPAL S.A **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. Estar en ejercicio pleno de sus derechos civiles.
2. Cumplir con los requisitos mínimos exigidos para el puesto.
3. No tener antecedentes penales por delitos doloso.
4. No estar inhabilitado administrativa o judicialmente para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
5. No haber sido destituido o despedido por causal de falta grave en el sector público o privado en los últimos cinco (5) años.
6. No haber sido anteriormente despedido de la EPS EMPSSAPAL S.A. por falta grave.

Declaro bajo juramento que la información proporcionada es veraz. De ser seleccionado y de verificarse que la información es falsa, autorizo que la entidad proceda a las acciones legales que corresponda.

En fe de lo cual firmo, la presente declaración a los..... Días del mes de..... De 20..... .

.....

Firma  
Nombre  
DNI

huella digital  
(índice derecho)

**Nota.-** el presente documento, no es requisito para concursos internos, en concursos públicos de Méritos y Contrataciones Directos si es obligatoria su presentación.





# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

¡Trabajando en beneficio de la población!



## FORMULARIO N°3

### PROCESOS JUDICIALES

Yo,.....

...

Identificado con ..... N° ....., postulante a una plaza vacante en la EPS EMPSSAPAL S.A **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

Tener procesos judiciales contra el estado SI ( ) NO ( )

Si la respuesta es afirmativa, detallar lo siguiente:

Con que institución es el proceso	Tipo de proceso	Año en el que inicio el proceso	N° de expedientes del proceso

NOTA: si tiene más procesos del número de filas consignadas, incrementar las filas.

En fe de lo cual firmo, la presente declaración a los..... Días del mes de.....  
De 20.....

.....  
**Firma**  
**Nombre**  
**DNI**

**huella digital**  
**(índice derecho)**







# EPS EMPSSAPAL S.A. SICUANI

¡Trabajando en beneficio de la población!



## FORMULARIO N°4

### DECLARACION JURADA PARA PREVENIR CASOS DE NEPOTISMO

Ley N° 26771, D.S N° 021-2000-PCM, D.S N° 034-2005-PCM  
Ley N°30294 Ley que modifica el artículo 1. De la ley N°26771

Yo,.....identificado  
con D.N.I N°....., Provincia /departamento.....

Al amparo del principio de veracidad por el artículo IV, numeral 1.7. del título preliminar  
y lo dispuesto en el artículo 51° del TUO de la Ley 27444, Ley de Procedimiento  
Administrativo General aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

- No tener en la EPS EMPSSAPAL S.A, parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa en el proceso de contratación de personal para la Empresa.

En el caso de haber consignado una respuesta afirmativa, Declaro Bajo juramento que en la EPS EMPSSAPAL S.A, laboran las persona(s) con quien (s) me une el vínculo antes indicado es (son):

N°	Apellidos y Nombres	Dependencia	Parentesco

La presente Declaración Jurada se formula en cumplimiento a lo dispuesto en el Art. 4° -A del Reglamento de la Ley N° 26771 aprobado mediante Decreto Supremo N° 021- 2000 –PCM incorporado mediante D.S N° 034- 2005 – PCM, manifestando someterme a las normas vigentes y a las responsabilidades civiles y/o penales que se pudieran derivar en caso que alguno de los datos consignados sea falso, siendo posible de cualquier fiscalización posterior que el ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo considere pertinente.

Asimismo, para los fines del caso, adjunto copia simple de mi Documento Nacional de Identidad –DNI.

Sicuani, .....de .....de 2022.

Firma

Huella digital

**Nota.-** el presente documento, no es requisito para concursos internos, en concursos públicos de Méritos y Contrataciones Directos si es obligatoria su presentación.

